

# UCHWAŁA Nr 45/5/VII/07

## Rady Miejskiej w Iłowej

z dnia 26 kwietnia 2007 r.

### w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa.

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi**, uchwala się co następuje:

## I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. Ilekroć w treści uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Iłowa,
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 3) **dyrektora lub wicedyrektora** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty nauczyciela,
- 7) **Burmistrz** – należy przez to rozumieć Burmistrza Iłowej,
- 8) **Karcie nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela,
- 9) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw edukacji i nauki w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym.

§ 2. Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3. Regulamin przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa jego wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania w szkołach.

## II. REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA

### Dodatek za wysługę lat.

- § 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### Dodatek motywacyjny.

§ 7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia.

§ 8. Dla nauczycieli, z zastrzeżeniem § 9, ustala się trzy grupy kryteriów z podziałem na kryteria szczegółowe, od których spełnienia uzależnione jest uprawnienie do otrzymania dodatku motywacyjnego:

Grupa kryteriów		Kryteria szczegółowe	
1	uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:	1a	uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
		1b	umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
		1c	pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
		1d	rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
2	jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:	2a	systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
		2b	podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
		2c	wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
		2d	dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
		2e	prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
		2f	rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
		2g	przestrzeganie dyscypliny pracy;
3	zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:	3a	udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
		3b	udział w komisjach przedmiotowych i innych,
		3c	opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

		3d	prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
		3e	aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9. Dla dyrektorów ustala się dwie grupy kryteriów z podziałem na kryteria szczegółowe, od których spełnienia uzależnione jest uprawnienie do otrzymania dodatku motywacyjnego:

I	jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:	Ia	systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
		Ib	podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
		Ic	wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
		Id	dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
		Ie	prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
		If	rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
		Ig	przestrzeganie dyscypliny pracy;
II	jakość wykonywanej pracy na stanowisku kierowniczym:	IIa	celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
		IIb	racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
		IIc	racjonalna polityka personalna,
		II d	dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
		IIe	wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
		II f	jakość świadczonej pracy, o której mowa w art. 7 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8 lub § 9.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany, jeżeli w okresie 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku:

- 1) nauczyciel wyróżniał się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, oraz spełniał co najmniej dwa kryteria szczegółowe z każdej z grup kryteriów, o których mowa w § 8,
- 2) dyrektor szkoły wyróżniał się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, oraz spełniał co najmniej dwa kryteria szczegółowe z każdej z grup kryteriów, o których mowa w § 9.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas oznaczony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesiące.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela lub dyrektora nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Iłowa i wynoszący:

- 1) dla nauczycieli w wysokości 1 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole (bez wynagrodzenia zasadniczego dyrektora),
- 2) dla dyrektorów w wysokości 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji Burmistrza.

§ 13. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz, z zastrzeżeniem § 11.

### Dodatek funkcyjny.

§ 14. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego (w procentach od stawki najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym)</b>
Dyrektor szkoły lub gimnazjum o liczbie oddziałów 16 lub większej	Od 50% do 80%
Dyrektor szkoły lub gimnazjum o liczbie oddziałów od 11 do 15	Od 40% do 70 %
Dyrektor szkoły lub gimnazjum liczącej do 10 oddziałów	Od 30% do 40 %
Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	Od 30% do 40 %
Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów 5 lub więcej	Od 40% do 70 %
Wicedyrektor szkoły lub gimnazjum o liczbie oddziałów 11 lub więcej	Od 25% do 45 %
Wicedyrektor przedszkola liczącego co najmniej 5 oddziałów lub posiadającym oddziały zlokalizowane w różnych miejscach albo w którym co najmniej 2 oddziały pracują dłużej niż 10 godzin dziennie	Od 20% do 40 %
Inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły.	Od 15% do 25 %

§ 16. Comiesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 5 % jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdego powierzonego mu opiece nauczyciela stażystę i nauczyciela kontraktowego odbywającego staż,
- 2) doradcy metodycznego - w wysokości 3 % jego miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wychowawcy w wysokości 8 % stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17. Wysokość indywidualnego dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w § 15, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 18. Wysokość indywidualnych dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala i przyznaje dyrektor w granicach stawek określonych w tabeli, o której mowa w § 15, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,

- § 19. W wypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych z kilku tytułów, nauczycielowi przysługuje łączna kwota tych dodatków.
- § 20. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.  
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od tego dnia.  
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- § 21. 1. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem lub wykonywaniem zadań, za które przysługuje dodatek, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.  
2. Po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, osoba pełniąca jego obowiązki nabywa prawo do dodatku funkcyjnego jak dla dyrektora tej jednostki. Jeżeli osobą pełniącą obowiązki dyrektora jest wicedyrektor, na czas pełnienia tych obowiązków, wicedyrektor nabywa prawo do wyższego dodatku w wysokości jak dla dyrektora tej jednostki.

#### Dodatek za warunki pracy.

- § 22. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.
- § 23. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach..
- § 24. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim (§ 8 pkt 7 rozporządzenia) w wysokości 1,40 zł za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania,
  - 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego (§ 8 pkt 8 rozporządzenia) w wysokości 1,40 zł za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania,
  - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych (§ 8 pkt 10 rozporządzenia) w wysokości 1,40 zł za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- § 25. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 1,50 za każdą godzinę pracy w tych warunkach..
- § 26. 1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 24 i § 25, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.  
2. Jeżeli nauczyciel w tym samym czasie prowadzi zajęcia w warunkach uprawniających do otrzymania dodatku z tytułu trudnych warunków pracy oraz z tytułu uciążliwych warunków pracy, to w każdym wypadku nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

#### Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 27. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

- § 28. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, które realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.
- § 29. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również gdy nauczyciel nie mógł ich przepracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
- § 30. Wynagrodzenie za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy reguluje § 10 rozporządzenia.

### III. REGULAMIN DODATKU MIESZKANIOWEGO.

- § 31. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.
- § 32. 1. Uprawnienie do dodatku mieszkaniowego mają osoby posiadające kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela oraz zatrudnione w szkołach położonych na terenie wiejskim gminy Iłowa lub w mieście Iłowa, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W mieście Iłowa, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje, gdy liczba mieszkańców miasta będzie wynosić nie więcej niż 5000.
- § 33. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- § 34. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) dla 1 osoby - 2% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla 2 osób - 2,5% najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1),
  - 3) dla 3 osób - 3% najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1),
  - 4) dla 4 i więcej osób - 3,5% najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1).
2. Kwoty przypadającego dodatku, wyliczoną według zasad określonych w ust. 1, zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.
3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się:
- 1) nauczyciela wnioskodawcę,
  - 2) małżonka,
  - 3) rodziców nauczyciela wnioskodawcy, którzy nieposiadają własnego źródła dochodów,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci w wieku do 18 lat,

- 5) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci uczęszczające do szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia; w przypadku dzieci kończących szkołę ponadgimnazjalną okres uprawniający do otrzymania na tą osobę dodatku kończy się z dniem 30 września roku ukończenia szkoły,
  - 6) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 7) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby osób, na podstawie których ustalono wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela lub dyrektora świadczenie podlega zwrotowi.
- § 35. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 34. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w wymiarze większym niż pół etatu w dwóch lub więcej szkołach, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje jedynie z tytułu wykonywania pracy w jednej ze szkół, wskazanej przez nauczyciela.
  3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  5. Zmiana wysokości dodatku związana ze zmianą okoliczności mających wpływ na jego wysokość, następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie wystąpienia okoliczności mającej wpływ na wysokość dodatku. W przypadku zmiany stanu rodzinnego mającego wpływ na wysokość dodatku, nauczyciel lub dyrektor składa korektę do wniosku według wzoru określonego w załączniku do uchwały.
  6. Wypłacanie kwot dodatku należy do obowiązków dyrektorów.
- § 36. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, według wzoru określonego w załączniku do uchwały.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - w imieniu organu prowadzącego szkołę - Burmistrz Iłowej.
- § 37. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia z góry.

#### **IV. PRZEPISY PRZEJŚCIOWE.**

- § 38. 1. Do dnia 31 maja 2007 roku nauczyciele składają wnioski o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zgodnie z § 36 ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Do dnia 31 maja 2007 r. zachowują swoją moc wnioski o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego złożone na podstawie dotychczasowych przepisów.
  3. Nauczyciele którzy nie spełniają wymogów uprawniających do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego według zasad określonych w niniejszej uchwale nie są obowiązani składać nowych wniosków, w tym wypadku ich uprawnienie do dodatku wygasa z dniem 31 maja 2007 r.

## **V. PRZEPISY KOŃCOWE.**

§ 39. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Iłowej.

§ 40. 1. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Iłowej Nr 281/4/XXXVI/06 z dnia 25 kwietnia 2006r. w sprawie regulaminów przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłowa, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczyciele którzy nabyli prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują to prawo do dnia 31 maja 2007 r.

§ 41. Regulaminy przyjęte niniejszą uchwałą obowiązują od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 42. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.



- W Z Ó R -

**WNIOSEK / KOREKTA WNIOSKU <sup>\*)</sup>**

**o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

**Burmistrz Iłowej <sup>1</sup>**

**Dyrektor <sup>2</sup> .....**

.....  
(nazwa jednostki oświatowej)

Nauczyciel wnioskodawca: .....

(imię i nazwisko nauczyciela)

.....  
(adres zamieszkania)

zatrudniony w .....

(nazwa jednostki oświatowej)

na stanowisku .....

(zajmowane stanowisko)

Wnioskuje o przyznanie mi nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w związku ze spełnieniem wymagań określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674).

Jednocześnie oświadczam, że jestem zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć, posiadam kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela oraz że nie pobieram nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z tytułu pracy w innej jednostce oświatowej.

Zobowiązuję się równocześnie, że w przypadku utraty uprawnienia do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, utraty podstawy do otrzymania dodatku <sup>3</sup> lub zmiany stanu rodzinnego mającego wpływ na wysokość dodatku, poinformuje o tym niezwłocznie Burmistrza Iłowej/Dyrektora <sup>\*)</sup>.

.....  
(miejscowość i data sporządzenia wniosku)

.....  
(czytelny podpis wnioskodawcy)

**Załączniki:**

*1) stan rodzinny wnioskodawcy – nauczyciela uprawnionego do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.*

<sup>\*)</sup> Niepotrzebne skreślić

<sup>1</sup> Do Burmistrza Iłowej składają wniosek Dyrektorzy jednostek oświatowych

<sup>2</sup> Do Dyrektora jednostki oświatowej składają wniosek nauczyciele zatrudnieni w tej jednostce

<sup>3</sup> Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

W przypadkach innych niż określonych w ust. 1, dodatek nie przysługuje, a w szczególności dodatek nie przysługuje w przypadku urlopu bezpłatnego udzielonego nauczycielowi na podstawie art. 17 ust.2 Karty Nauczyciela.

Załącznik do Wniosku/Korekty wniosku \*)  
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

**stan rodzinny wnioskodawcy – nauczyciela uprawnionego do otrzymania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego:**

UWAGA: do poniższego zestawienia należy wpisać jedynie osoby o których mowa w przypisie b), nie ujmuje się w zestawieniu pozostałych członków rodziny, które nie spełniają kryteriów wymienionych w tym przypisie.

Lp	Imię i nazwisko	Data urodzenia <sup>a)</sup>	Stopień pokrewieństwa <sup>b)</sup>	Adres zamieszkania <sup>c)</sup>
			Wnioskodawca	

.....  
(czytelny podpis wnioskodawcy)

\*) niepotrzebne skreślić

a) dotyczy osób w wieku do 27 lat

b) należy wpisać odpowiednio:

- „Wnioskodawca”,
- „Małżonek”,
- „Rodzic wnioskodawcy” w przypadku rodzica nieposiadającego własnego źródła dochodów,
- „Dziecko do 18 lat” w przypadku dziecka pozostającego na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka w wieku do 18 lat,
- „Dziecko do 21 lat” w przypadku dziecka pozostającego na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, uczęszczającego do szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia; w przypadku dzieci kończących szkołę ponadgimnazjalną okres uprawniający do otrzymania na tą osobę dodatku kończy się z dniem 30 września roku ukończenia szkoły;
- „Dziecko do 26 lat” w przypadku niepracującego dziecka będącego studentem, pozostającego na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- „Osoba niepełnosprawna” w przypadku dziecka niepełnosprawnego pozostającego na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, nieposiadającego własnego źródła dochodów,

c) należy wpisać w formie jak dla korespondencji (kod pocztowy, miejscowość, ulica, numer domu i mieszkania)